УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУДО ДШИ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Стриевич

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств»**

**(МАУДО «ДШИ» г. Новотроицк)**

г. Новотроицк

Содержание

Термины и определения …..................3

1. Основные принципы противодействия коррупции

в МАУДО ДШИ …...................... 4

2. Общие подходы к реализации антикоррупционной политики .......................... 5

3. Определение должностного лица, ответственного

за противодействие коррупции ………………5

4.Оценка коррупционных рисков ............................ 6

5. Выявление и урегулирование конфликта интересов ..............................6

6. Внедрение стандартов поведения работников МАУДО ДШИ ……….7

7. Консультирование и обучение работников МАУДО ДШИ ………. 8

8. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами ……................... 8

9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции …….................... 9

**Термины и определения**

**Коррупция**  - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использованиефизическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «Опротиводействии коррупции»).

**Противодействие коррупции**- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местногосамоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц впределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273- ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое юридическое или физическое лицо, с которым МАУДО ДШИ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений. **Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера,предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп**– незаконныепередача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества,оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МАУДО ДШИ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МАУДО ДШИ и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУДО ДШИ, работником которого он является.

**Личная заинтересованность работника** МАУДО ДШИ **-** заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником МАУДО ДШИ при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественногохарактера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. **Основные принципы противодействия коррупции**

**в МАУДО ДШИ**

Принцип соответствия политики МАУДО ДШИ действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам,законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУДО ДШИ.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАУДО ДШИ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАУДО ДШИ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУДО ДШИ, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность,осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАУДО ДШИ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУДО ДШИ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУДО ДШИ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**2. Общие подходы к реализации антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика МАУДО ДШИ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАУДО ДШИ.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАУДО ДШИ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие: - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУДО ДШИ; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими какготовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУДО ДШИ; - незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственноеза реализацию антикоррупционной политики /руководство МАУ ДО ДШИ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами; - сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3. **Определение должностного лица, ответственного за противодействие коррупции**

МАУДО ДШИ приказом директора от 14.02.2019 № 10 кв определено должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции,в обязанности которого включаются:

- разработка и представление на утверждение руководителю проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение оценки коррупционных рисков в МАУДО ДШИ;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также ослучаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами; - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органовпри проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений; проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МАУДО ДШИ.

**4. Оценка коррупционных рисков**  Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессови деловых операций в деятельности МАУДО ДШИ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАУДО ДШИ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАУДО ДШИ .

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционнойполитики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАУДО ДШИ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе. При этом возможен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в МАУДО ДШИ, которые являются «ключевыми» для совершениякоррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

**5. Выявление и урегулирование конфликта интересов**  Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАУДО ДШИ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУДО ДШИ могут быть положены следующие принципы: - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУДО ДШИ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование; - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса егоурегулирования; - соблюдение баланса интересов МАУДО ДШИ и работника при урегулировании конфликта интересов; - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника; - добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; - временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями; - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов; - передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление; - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения; - увольнение работника из МАУДО ДШИ по инициативе работника; - увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его виневозложенных на него трудовых обязанностей. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую»меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитыватьзначимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУДО ДШИ.

**6. Внедрение стандартов поведения работников**

**МАУ «МФЦ г.Новотроицк»**  Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру МАУДО ДШИ. В этих целях в МАУДО ДШИ разработан и принят кодекс этики и служебного поведения работников организации. При этом следует иметь в виду, что такой кодекс имеетболее широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Как правило кодекс устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МАУДО ДШИ в целом.

**7. Консультирование и обучение работников МАУДО ДШИ**

При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, видобучения в зависимости от времени его проведения. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений; - ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МАУДО ДШИ по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МАУДО ДШИ; - выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций; - взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется должностнымлицом,ответственным за противодействие коррупции. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

**8.Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями- контрагентами**

Антикоррупционная работа, осуществляемая при взаимодействии с организациями-контрагентами, заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартампри ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае МАУДО ДШИ необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МАУДО ДШИ в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

**9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме: - оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАУДО ДШИ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений. Руководству МАУДО ДШИ и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении ирасследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.